

REMUNERACIONES, BONIFICACIONES Y ESTÍMULOS DE AUTORIDADES Y DOCENTES POR CATEGORÍA

2026

Elaborado por:

Mariano Palacios Acuache
Coordinador de Gestión
Laboral

Revisado por:

Luis Mogollón Laynes
Jefe de Gestión del Talento
Humano

Aprobado por:

Juan Carlos Wu García
Director General de
Administración

INFORME SOBRE REMUNERACIONES, BONIFICACIONES Y ESTÍMULOS DE AUTORIDADES Y DOCENTES POR CATEGORÍA

Este informe presenta información sobre las remuneraciones, bonificaciones y estímulos de autoridades y docentes por categoría. En el cuadro 1, se presenta la tabla salarial de la institución. En ella se precisan las remuneraciones brutas totales de las autoridades y los distintos niveles.

CUADRO 1. RANGOS SALARIALES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nivel	Remuneración (S/)	
	mínimo	máximo
Autoridades, Rector y Vicerrectores	10,000	15,000
Decanos	9,600	12,000
Directores	7,500	10,500
Jefes de Unidad	5,000	8,000
Coordinadores	3,500	4,500
Especialistas	2,900	4,500
Analistas	2,500	3,500
Asistentes	1,800	2,500

Las bandas salariales descritas aplican a los cargos que cumplen con los requisitos mínimos establecidos para cada categoría ocupacional o para aquellos cargos que no se designen por encargaturas.

En el cuadro 2, se presenta información sobre las remuneraciones de los docentes según su régimen de contratación (completo o parcial) y según su categoría o clase.

CUADRO 2. REMUNERACIONES DE DOCENTES SEGÚN SU RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN (COMPLETO O PARCIAL) Y SEGÚN SU CATEGORÍA O CLASE

Categoría y clase	Remuneración (S/)	
	mínimo	máximo
Docente ordinario auxiliar - tiempo completo ⁽¹⁾⁽²⁾	5,395	5,895
Docente ordinario asociado - tiempo completo ⁽¹⁾⁽²⁾	5,590	6,090
Docente ordinario principal - tiempo completo ⁽¹⁾⁽²⁾	5,790	6,290
Docente ordinario auxiliar - tiempo parcial ⁽²⁾	65.10/hora	72.00/hora
Docente ordinario asociado - tiempo parcial ⁽²⁾	65.10/hora	72.00/hora
Docente ordinario principal - tiempo parcial ⁽²⁾	65.10/hora	72.00/hora

Elaborado por:
Mariano Palacios Acuache
Coordinador de Gestión
Laboral

Revisado por:
Luis Mogollón Laynes
Jefe de Gestión del Talento
Humano

Aprobado por:
Juan Carlos Wu García
Director General de
Administración

Categoría y clase	Remuneración (S/)	
	mínimo	Máximo
Docente contratado - tiempo completo ⁽¹⁾⁽²⁾	5,000	5,500
Docente contratado - tiempo parcial ⁽²⁾	65.10/hora	72.00/hora

Nota 1:

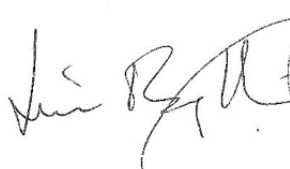
Sobre las Bonificaciones: La universidad solo bonifica por el exceso de horas dictadas sobre las establecidas como carga académica obligatoria por semestre. Esto se aplica a los docentes tiempo completo regulares o aquellos que cuenten con roles administrativos.

Nota 2:

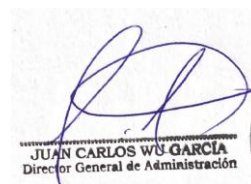
Sobre los Estímulos: La universidad no otorga otro tipo de bonificación o estímulo monetario fuera de los previstos por la legislación laboral vigente. Esto se aplica a las autoridades a los docentes tiempo completo y parcial, para cada una de las categorías (contratado, extraordinario y ordinario: principal, asociado y auxiliar).

CUADRO 3. TARIFA POR HORAS EXTRAS DICTADAS

Categoría y clase	Remuneración (S/)	
	mínimo	máximo
Docente ordinario (principal, asociado o auxiliar) - tiempo completo	65.10/hora	72.00/hora
Docente contratado - tiempo completo PREGRADO	65.10/hora	72.00/hora
Docente contratado - tiempo completo POSGRADO	100.00/hora	120.00/hora




Luis Mogollón Laynes
Jefe de Gestión del Talento Humano




Juan Carlos Wu García
Director General de Administración

Elaborado por:

Mariano Palacios Acuache
Coordinador de Gestión
Laboral

Revisado por:

Luis Mogollón Laynes
Jefe de Gestión del Talento
Humano

Aprobado por:

Juan Carlos Wu García
Director General de
Administración